



SWYDD-DDISGRIFIAD

Teitl Swydd:	Rheolwr y Rhaglen Adfer Cancer Genedlaethol
Adran:	Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal a Gynlluniwyd
Yn atebol i'r:	Cyfarwyddwr Cenedlaethol, Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio
Yn gyfrifol yn rheolaethol i'r:	Cyfarwyddwr Cynorthwyol, Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio
Yn gyfrifol i:	
Yn gyfrifol yn rheolaethol am:	Bob aelod o staff o fewn y Rhaglen Adfer Cancer Genedlaethol
Safle:	Cefnogir gweithio ym Mharc Bocam/Hybrid
Band:	Band 8C

1 DIBEN Y SWYDD

- Mae'r rôl hon i gefnogi datblygiad a gweithrediad y Rhaglen Adfer Cancer Genedlaethol sy'n rhan o ymateb GIG Cymru i [Trawsnewid a moderneiddio gofal wedi'i gynllunio a lleihau rhestrau aros y GIG Llywodraeth Cymru | LLYWODRAETH CYMRU](#) i ddarparu cymorth lleol a rhanbarthol dwys i fyrddau ac ymddiriedolaethau iechyd i wneud y gwelliannau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd sydd eu hangen i ddarparu'r llwybrau delfrydol cenedlaethol ar gyfer Cancer.
- Mae'r rhaglen wedi'i hanelu at arwain a chydlynu camau gweithredu cefnogol i gynorthwyo adferiad gwasanaethau cancer o'r pandemig Covid ond sicrhau bod ymyriadau ac ymrwymadau a weithredir yn y tymor byr yn cyd-fynd â galw rhagweladwy yn y dyfodol ac yn symud tuag at fodelau cyflawni optimaidd fel sylfaen tymor hir ar gyfer trawsnewid cynaliadwy.
- Mae'r rhaglen yn adlewyrchu'r cynllun wrth geisio ymgorffori nifer o ganlyniadau allweddol fel egwyddorion arweiniol ar gyfer cyflawni ein gwaith adfer a thrawsnewid Cancer:
 - Canolbwyntio ar y rhai sydd â'r angen clinigol mwyaf.

- Lleihau amrywiad clinigol
 - Cynyddu capasiti'r gwasanaeth iechyd.
 - Trawsnewid gwasanaethau i fod yn gynaliadwy yn y tymor hwy
 - Gwella canlyniadau a lleihau'r pwysau ar ofal sylfaenol ac eilaidd
 - Nodi, rheoli ac ymyrryd yn gyflymach ac yn gynt gyda chlefydau
 - Creu system iechyd integredig gynaliadwy sy'n lleihau anghydraddoldebau
- Mae'r Rhaglen yn canolbwyntio ar gydgyssylltu ymyriad Cancer cenedlaethol Gweithrediaeth y GIG, gan gynnwys tîm ei rhaglen, ei gweithgareddau a'i phrosiectau a ariennir. Bydd y rhaglen yn cefnogi byrddau iechyd ac ymddiriedolaethau i ddarparu llwybrau cancer mwy effeithlon a chynhyrchiol, drwy nodi a gweithredu newidiadau a fydd yn helpu i wella gofal a chanlyniadau i gleifion, yn ogystal â sicrhau arbedion effeithlonrwydd megis lleihau defnyddio diagnosteg ac ymyriadau diangen a gwella prydlondeb y llwybrau.
- Mae'r angen am welliant parhaus a newid trawsnewidiol ar draws ystod o'n gwasanaethau a'n dulliau gweithredu yn hanfodol i'r gweithgaredd hwn a rôl rheolwr y rhaglen yw cefnogi hyn ar lefelau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol mewn amrywiaeth o ffyrdd.

Mae cylch gwaith y rôl yn eang ac, er y bydd angen i ddeiliad y swydd reoli sawl rhaglen ag effaith strategol genedlaethol a risg i enw da GIG Cymru, mae'n rhoi cyfle cyffrous i gael effaith sylweddol ar wella canlyniadau a phrofiad cleifion cancer, eu ffrindiau a'u teuluoedd. Mae hon yn rôl arweinyddiaeth genedlaethol gyffrous ac arwyddocaol yn y GIG. Fel arweinydd rheolaethol y rhaglen, gan weithio'n agos gyda'r Arweinydd Clinigol Cenedlaethol ar gyfer Adfer Cancer a'r Rhaglen Strategol ehangach ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio, bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am ddylunio, cynllunio a gweithredu'r ymyriad Cancer cenedlaethol, ynghyd â'r seilwaith ar gael i gyflwyno'r rhaglen.

2 CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

2.1 Arwain a Rheoli

Bydd deiliad y swydd yn gwneud y canlynol:

- ❖ Cyfrannu at fecanweithiau cynllunio a datblygu strategaeth GIG Cymru, gan arwain a chyflawni gwaith ar lefel genedlaethol.
- ❖ Ar y cyd ag Arweinydd Clinigol Cenedlaethol y Rhaglen, darparu arweinyddiaeth a chymorth rheoli effeithiol i'r Rhaglen Adfer Cancer Genedlaethol, ei his-grwpiau cysylltiedig ac unrhyw grŵp cysylltiedig perthnasol i ddatblygu a chyflwyno rhaglen wella.
- ❖ Darparu arweinyddiaeth a chefnogaeth effeithiol i staff y rhaglen ac unigolion a thimau cysylltiedig sy'n ymwneud â'r ffyrddiau gwaith.
- ❖ Sicrhau bod proses sicrwydd effeithiol ar waith sy'n asesu'r modd y caiff y rhaglen ei chyflwyno'n rheolaidd ac yn nodi risgiau a phryderon i'r unigolion/sefydliadau cyfrifol.
- ❖ Datblygu lefel o arbenigedd o fewn meysydd sy'n berthnasol i'r rhaglen a'i lledaenu trwy arweinyddiaeth o fewn tîm y rhaglen a'r sefydliadau rhanddeiliaid ehangach.

- ❖ Cyflwyno gwybodaeth a materion sy'n ymwneud â'r rhaglen yn effeithiol, gan esbonio'r cymhlethdodau a'r rhyng-ddibyniaethau i ystod eang o randdeiliaid mewnol ac allanol.
- ❖ Rheoli, cymell a datblygu staff o fewn y rhaglen i sicrhau eu bod yn canolbwyntio'n effeithiol ar allu cyflwyno eu gwaith dynodedig i ansawdd uchel.
- ❖ Arwain a rheoli'r rhaglen yn effeithiol gan sicrhau bod ganddi'r cymysgedd sgiliau cywir i gyflawni ei gwaith a bod trefniadau rheoli pobl a pherfformiad priodol ar waith gan gynnwys recriwtio, sefydlu, gwerthuso, hyfforddiant a meithrin adnoddau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu rheoli'n effeithiol a bod adnoddau yn cael eu defnyddio yn y ffordd orau.
- ❖ Dirprwyo ar ran y Cyfarwyddwr Cynorthwyol yng nghyfarfodydd y Bwrdd, cynadleddau ac achlysuron siarad yn ôl y gofyn.

2.2 Gweithio strategol a phartneriaeth

- ❖ Gweithio'n effeithiol gydag ystod eang o bartneriaid gan gynnwys y GIG ehangach, Llywodraeth Cymru, sefydliadau trydydd sector, sefydliadau academiaidd a'r cyhoedd i gefnogi gwelliant cyfunol a gwirioneddol yng nghanlyniadau a phrofiad cleifion â chanser yng Nghymru.
- ❖ Cefnogi datblygiad cynlluniau gwella a gweithredu mewn perthynas â hyrwyddo arferion gorau o ran diagnosis a thrin Canser (h.y. y llwybrau delfrydol cenedlaethol), gweithredu technolegau newydd a gwneud y mwyaf o gapasiti i gefnogi darpariaeth.
- ❖ Gweithio gyda sefydliadau'r GIG i ddatblygu eu strategaethau gwella ac ansawdd trawsnewidiol cynaliadwy ar draws y system sy'n gysylltiedig â'r Llwybr Canser Sengl.
- ❖ Ymgysylltu â sefydliadau'r GIG i ddylanwadu ar flaenoriaethu gwasanaethau cancer o fewn cynlluniau tymor canolig integredig sefydliadol.
- ❖ Gweithio'n effeithiol gyda Chyfarwyddiaeth Ansawdd, Diogelwch a Gwella Gweithrediaeth y GIG i deilwra'r cymorth gwella cenedlaethol a lleol sydd ei angen ar sefydliadau'r GIG i wella cydymffurfiaeth â'r llwybrau delfrydol cenedlaethol ar gyfer cancer.
- ❖ Gweithio'n effeithiol gyda Chyfarwyddiaeth Perfformiad a Sicrwydd Gweithrediaeth y GIG i deilwra'r wybodaeth fusnes a'r ymyrraeth gefnogol sydd eu hangen i wella cydymffurfiaeth â'r llwybrau delfrydol cenedlaethol ar gyfer Canser.
- ❖ Gweithio'n effeithiol gyda Chyfarwyddiaeth Cyllid, Perfformiad a Chyflawni Gweithrediaeth y GIG i gael cymorth priodol ar gyfer cynllunio a chyflawni gofynnol a data meincnodi perthnasol.
- ❖ Gweithio'n effeithiol gyda'r Rhwydwaith Clinigol Strategol ar gyfer Canser i sicrhau bod gwaith y rhaglen yn cyd-fynd â'r arweinyddiaeth glinigol strategol a'r llwybrau gorau posibl ar gyfer darparu gwasanaethau gwell a nodir gan y rhwydwaith.
- ❖ Hyrwyddo gwelliannau i wasanaethau a pherfformiad trwy amrywiaeth o ddulliau, gan graffu a chynghori ar lwybrau a chynlluniau.
- ❖ Meithrin perthynas waith agos â rheolwyr rhaglenni a rhwydweithiau eraill a thîm Gweithredol ehangach y GIG.

- ❖ Cynrychioli'r rhaglen a'i buddiannau mewn cyfarfodydd cenedlaethol a rhyngwladol yn ôl y gofyn, gan weithredu'n annibynnol, yn bendant ac yn effeithiol mewn sefyllfaoedd sensitif a gwleidyddol.
- ❖ Ar y cyd ag Arweinydd Clinigol y Rhaglen, sicrhau bod digon o drefniadau sganio'r gorwel ar waith i ymgysylltu a chydweithio â gwledydd eraill i ddysgu a rhannu arferion gorau.

2.3 Cynllunio a Rheoli Rhaglenni

- ❖ Bod yn gyfrifol am ddatblygiad a gweithrediad llwyddiannus y strategaeth weithredol a chynllun gwaith y rhaglen, gan gynnwys rhoi trefniadau rheoli risg ac wrth gefn effeithiol ar waith, a sicrhau bod hyn yn cael ei ymgorffori yng nghynllun y rhaglen.
- ❖ Sicrhau bod trefniadau rheoli rhaglen, rheoli prosiect a dyrannu adnoddau effeithiol yn eu lle i weithredu'r rhaglen waith yn effeithiol.
- ❖ Cefnogi a dylanwadu ar y GIG ehangach, fel y bo'n briodol, wrth ddatblygu a darparu dull cydgysylltiedig o gynllunio a rheoli rhaglenni lleol, rhanbarthol a chenedlaethol ar gyfer rhaglenni newid ar raddfa fawr.
- ❖ Lle bo'n briodol, sicrhau bod amcanion y rhaglen yn cyd-fynd â rhai sefydliadau eraill, gan ddylanwadu ar y gwaith o gynllunio a blaenoriaethu gwasanaethau canser y byrddau iechyd o fewn Cynlluniau Tymor Canolig Integredig.
- ❖ Gweithio'n agos gyda swyddogion y GIG a Llywodraeth Cymru i sicrhau bod cynlluniau'n addasu yn unol ag unrhyw newidiadau perthnasol yn y cyd-destun.
- ❖ Cyfrannu at gynllunio strategol a gweithredol Gweithrediaeth y GIG.

2.4 Cyfathrebu ac Ymgysylltu

- ❖ Gweithio'n agos gyda Gweithrediaeth y GIG a chydweithwyr cyfathrebu ehangach i ddatblygu a chyflwyno strategaeth gyfathrebu effeithiol ar gyfer ffrydiau gwaith y rhaglen.
- ❖ Arwain a chydlynu tîm y rhaglen wrth gynllunio a chyflwyno digwyddiadau a gweithdai, gan gefnogi a hyrwyddo'r rhaglen a'i ffrydiau gwaith, gan sicrhau bod yr amgylchedd gorau posibl yn cael ei greu bob amser wrth gefnogi cyfranogwyr mewn modd synhwyrol a sensitif.
- ❖ Sicrhau bod pob math o wybodaeth yn cael ei darparu i addysgu a dylanwadu ar ddarparwyr ar lefel bwrdd a gweithredol, Llywodraeth Cymru a'r cyhoedd mewn modd clir, dealladwy a phriodol i'r gynulleidfa sy'n gwneud y defnydd gorau o dechnoleg lle bo'n briodol.

2.5 Rheoli Gwybodaeth

- ❖ Bod yn gyfrifol am ddatblygu, rheoli a chynnal systemau gwybodaeth ar draws y rhaglen.
- ❖ Sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei chadw a'i rheoli yn unol â gofynion llywodraethu gwybodaeth.

- ❖ Sicrhau bod anghenion rheoli gwybodaeth yn cael eu diwallu er mwyn galluogi cynllunio a monitro effeithiol a gweithio gyda chydweithwyr ar draws y rhaglen a rhwydwaith/rhwydweithiau eraill i wneud hynny.
- ❖ Dehongli gwybodaeth hynod gymhleth ac arbenigol gan ddod i gasgliadau ac argymhellion ar gyfer gweithgareddau i wella systemau yn nhîm y rhaglen.
- ❖ Sicrhau bod gwerthusiad rhaglen ar waith i ddatblygu a gwella'r profiad dysgu ymhellach yn ogystal â defnyddio'r wybodaeth hon at ddibenion eraill.
- ❖ Sicrhau bod adroddiadau monitro a pherfformiad yn cael eu datblygu a'u cwblhau ac argymhell gwelliannau i'r broses.

2.6 Datblygu Polisiâu a Gwasanaethau

- ❖ Gan weithio gyda'r clinigwyr arweiniol, bod yn gyfrifol am sicrhau bod newidiadau arfaethedig i gynnwys, gweithrediad a dehongliad canllawiau a allai effeithio ar y ddarpariaeth a/neu'r rhaglen yn cael eu disgrifio a'u hadrodd i'r corff perthnasol.
- ❖ Cydlynu datblygiad polisiâu a phrosesau pan nodir bod bwlch a fydd yn rhwystro cyflawni amcanion strategol yn llwyddiannus. Pan fo'r prosesau a nodwyd yn berthnasol i'r rhaglen/Gweithrediaeth y GIG, gwneud argymhellion a rhoi'r broses gymeradwyo briodol ar waith.
- ❖ Meddu ar wybodaeth dda am bolisiâu sy'n dod i'r amlwg gan Lywodraeth Cymru a'r tu allan i'r economi iechyd er mwyn llywio gwaith y rhaglen a'r Weithrediaeth ehangach.
- ❖ Bod yn ymwybodol o gynnwys y rhaglen a allai effeithio ar y ffordd y caiff gwasanaethau eu datblygu, eu rheoli a'u darparu yn GIG Cymru, er enghraifft, darparu gwasanaethau gofal sylfaenol cynaliadwy ac ad-drefnu llwybrau clinigol.

2.7 Cyllid ac Adnoddau

- ❖ Gan adrodd i'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol, bod yn atebol am y defnydd o gyllideb cyflogau a chyllideb nad yw'n ymwneud â chyflogau y rhaglen (tua £1m) a'r dyraniad o £1m ar gyfer trawsnewid Canser (a/neu unrhyw ffrydiau ariannu dilynol/ychwanegol).
- ❖ Gweithredu mewn ffordd sy'n cydymffurfio â Rheolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog Iechyd Cyhoeddus Cymru (y sefydliad cynnal) wrth gyflawni'r cyfrifoldeb hwn.
- ❖ Cydlynu caffael gweithgareddau/adnoddau i gefnogi cyflawni amcanion. Mae hyn yn cynnwys diffinio a chytuno ar ofynion, ysgrifennu manylebau, dewis cyflenwyr a sicrhau bod gwasanaethau a gafaelir yn darparu gwerth am arian yn unol â pholisiâu a gweithdrefnau Iechyd Cyhoeddus Cymru (y sefydliad lletyol).
- ❖ Yn gyfrifol am weithio gyda chydweithwyr cyllid ar gyfer gosod cyllideb, rhagweld a monitro ariannol i sicrhau ymlyniad at y gyllideb ac, yn dilyn dadansoddiad o adroddiadau cyllideb, gwneud argymhellion i'r Cyfarwyddwr/Cyfarwyddwr Cynorthwyol, Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio.
- ❖ Ymdrechu'n gyson am werth am arian a mwy o effeithlonrwydd wrth ddefnyddio adnoddau, gan roi ystyriaeth ddyledus i'r holl ffactorau perthnasol gan gynnwys

risg, ansawdd a ffactorau eraill, a sicrhau bod cyllidebau'n gweithredu mewn balans ariannol rheolaidd flwyddyn ar ôl blwyddyn.

3 ARFARNU PERFFORMIAD

Bydd perfformiad yn cael ei arfarnu a bydd amcanion yn cael eu cytuno'n flynyddol gyda'r Cyfarwyddwr/Cyfarwyddwr Cynorthwyol, Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio, fel rhan o'r trefniadau rheoli perfformiad a datblygu o fewn Gweithrediaeth y GIG.

4 RHWYMEDIGAETHAU PROFFESIYNOL

Disgwylir i ddeiliad y swydd sicrhau ei fod yn cynnal ei ddatblygiad proffesiynol parhaus ac unrhyw ofynion corff proffesiynol fel y bo'n briodol.

5 IAITH

Mae gan y Gymraeg a'r Saesneg statws cyfartal yng Nghymru, a roddir gan Ddeddf yr Iaith Gymraeg. Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus (boed yng Nghymru neu y tu allan iddi) sy'n darparu gwasanaethau yng Nghymru barchu hawl pobl i gael mynediad at wasanaethau cyhoeddus a'u defnyddio trwy gyfrwng y Gymraeg.

Er na fydd yn ofynnol i ddeiliad y swydd naill ai siarad neu ddysgu Cymraeg, bydd angen iddo ddangos empathi go iawn tuag at yr iaith a dangos arweiniad ar y mater hwn, i gryfhau gwasanaethau dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru.

6 POLISIÂU A GWEITHDREFNAU

Mae angen i bob gweithiwr fod yn ymwybodol o bolisiâu, gweithdrefnau a phrotocolau'r sefydliad sy'n ymwneud â'u gwasanaeth a gweithio o fewn y canllawiau bob amser.

Mae gan weithwyr rôl bwysig wrth awgrymu a gweithredu gwelliant i wasanaethau ac wrth arfer cyfrifoldeb proffesiynol drostynt eu hunain a'u cymheiriaid o fewn diwylliant agored 'dim bai'.

7 MANYLEB Y PERSON

Dyma'r meini prawf hanfodol a dymunol ar gyfer deiliad y swydd.

1 Addysg/Cymwysterau	Hanfodol	Dymunol
Addysg hyd at lefel gradd Meistr neu brofiad cyfatebol	X	
Tystiolaeth amlwg o ddatblygu arwain a rheoli	X	
Gradd uwch a/neu gymhwyster rheoli		X
2 Rhinweddau Personol	Hanfodol	Dymunol
Ymrwymiad cryf ac angerdd dros wella iechyd a lleihau anghydraddoldebau	X	

Yn edrych ymlaen, yn sganio'r gorwel ac â diddordeb mewn ffyrdd newydd o feddwl ac arloesi	X	
Yn gallu addasu i sefyllfaoedd ac yn gallu gweithio'n dda yn erbyn cefndir o newid ac ansicrwydd	X	
Ymrwymiad personol cryf i weithio ar y cyd a'r gallu i adeiladu perthnasoedd effeithiol â phobl o bob gallu a meddylfryd	X	
Ymrwymiad i weithio mewn tîm, a pharchu ac ystyried sgiliau pobl eraill	X	
Yn hunanysgogol, yn rhagweithiol ac yn angerddol am gyflawni	X	
Safonau uchel o gywirdeb proffesiynol	X	
Yn cymell ac yn annog pobl i ymdrechu i wella gwasanaethau a gwelliant personol	X	
3 Profiad	Hanfodol	Dymunol
Profiad o weithredu'n effeithiol ar lefel strategol o fewn sefydliad comisiynu neu ddarparu iechyd	X	
Profiad gweithredol sylweddol o weithio ar draws sefydliadau gofal iechyd a darparu rhaglenni newid effeithiol	X	
Profiad sylweddol o, a/neu ddealltwriaeth, o'r heriau a'r cyfleoedd o wella gwasanaethau canser a chanlyniadau a phrofiadau cleifion yng Nghymru		X
Profiad sylweddol a phroffedig o weithio a chyfrannu ar lefel Bwrdd neu'n agos at lefel Bwrdd mewn sefydliad gwahanol	X	
Profiad amlwg o weithio ar lefel genedlaethol gyda chymheiriaid o fewn Byrddau'r GIG a chydag uwch swyddogion y Llywodraeth ar draws gwahanol ddisgyblaethau.	X	
Profiad amlwg a hanes llwyddiannus o gyflawni canlyniadau mewn rôl arwain uwch a chymhleth	X	
Profiad o feithrin hygyrdded personol a phroffesiynol gyda'r Bwrdd, rheolwyr a thimau clinigol a staff	X	
Profiad profedig o reolaeth gyllidebol effeithiol ar gyfer sefydliadau, isadrannau a thimau	X	
Profiad o gynllunio buddsoddiadau ar raddfa fawr a datblygu achosion busnes ar gyfer rhaglenni newid ar raddfa fawr a datblygiadau newydd	X	
Dealltwriaeth o Fframweithiau Cynllunio Strategol a Pherfformiad GIG Cymru a phrofiad o'u defnyddio	X	
Profiad sylweddol o lywodraethu corfforaethol a rheoli risg ac o wreiddio'r rhain o fewn sefydliad, isadran neu dîm	X	

Profiad helaeth o gydweithio'n effeithiol â sefydliadau statudol/trydydd sector eraill i gynllunio a darparu gwasanaethau.		X
Tystiolaeth o gymryd rhan weithredol yn y gwaith o wella gwasanaethau ac effeithiolrwydd gwasanaethau	X	
Profiad amlwg o arwain a rheoli newid cymhleth a rheoli rhaglenni a phrosiectau	X	
4 Sgiliau	Hanfodol	Dymunol
Y gallu i feddwl yn strategol a chyfrannu'n llawn at ddatblygiad strategol y GIG o wasanaethau canser a'u gweithrediad effeithiol	X	
Yn gallu cyflwyno gwybodaeth gymhleth yn glir ac yn syml ac ymateb yn gadarn ac yn agored i heriau	X	
Sgiliau arwain a deallusrwydd emosiynol datblygedig, annwyl a grymusol	X	
Yn gallu arwain a rheoli portffolio cymhleth iawn yn effeithiol a chyflawni ystod eang o amcanion o fewn yr amser a'r adnoddau sydd ar gael.	X	
Yn gallu gweithio gydag aelodau eraill o'r Gydweithrediaeth a pharodrwydd i gyfrannu at ystod eang o faterion corfforaethol yn ôl yr angen	X	
Sgiliau cyfathrebu ardderchog ar lafar ac yn ysgrifenedig	X	
Sgiliau rhyngpersonol a dylanwadu effeithiol	X	
Sgiliau cyflwyno da	X	
Negodwr synhwyrol gyda disgwyliad ymarferol o'r hyn y gellir ei gyflawni a phrofiad o ddatrys gwrthdaro yn effeithiol	X	
Lefel uchel o sgil wrth feithrin perthnasoedd ac yn gallu gweithredu mewn amgylchedd o berthnasoedd cymhleth	X	
Sgiliau arwain i adeiladu a hyrwyddo presenoldeb cryf ar gyfer Iechyd y Cyhoedd ar draws y GIG a sectorau eraill yng Nghymru	X	
Sgiliau dadansoddi datblygedig iawn	X	
Yn gallu defnyddio'r cyfrifiadur yn dda ac yn gallu trin rhifau'n dda iawn	X	
Yn llythrennog mewn delio ag arian a meddu ar sgiliau rheoli cyllideb cryf	X	
5 Gwybodaeth	Hanfodol	Dymunol

Ymwybyddiaeth o'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu'r GIG a gwasanaethau cyhoeddus eraill yng Nghymru.	X	
Gwybodaeth helaeth am y system gymhleth y mae'r GIG yn gweithredu ynddi	X	
Gwybodaeth am fodelau arferion gorau wrth reoli newidiadau a rheoli rhaglenni o fewn amgylchedd cymhleth		X
Gwybodaeth am arferion da mewn gwasanaethau gweithredol a thechnegau rheoli busnes modern		X
Dealltwriaeth o'r amgylchedd cymdeithasol, economaidd, cyllidol a gwleidyddol yng Nghymru.	X	
Ymwybyddiaeth o saith egwyddor safonau mewn bywyd cyhoeddus sy'n berthnasol i bawb sy'n gwasanaethu'r cyhoedd.		X
Gwybodaeth am reoli gwybodaeth a thechnoleg fel y mae'n berthnasol i effeithiolrwydd sefydliadol a darparu canlyniadau		X